

PROMOCIÓN DE LA CULTURA Y LA EDUCACIÓN SUPERIOR DEL BAJÍO, A.C., mejor conocida como **UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA LEÓN**, con domicilio en Boulevard Jorge Vértiz Campero número 1640, colonia Cañada de Alfaro, C.P. 37238, León, Guanajuato, México, portal de internet: <https://www.iberoleon.mx/legal> y correo electrónico de contacto: coordinacion.juridica@iberoleon.edu.mx, es responsable del tratamiento de los datos personales que recabe de personas candidatas que participen en procesos de reclutamiento, selección, evaluación y eventual contratación de personal por parte de la **UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA LEÓN**, de conformidad con el artículo 16 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares, su Reglamento, los Lineamientos del Aviso de Privacidad y demás disposiciones aplicables.

El presente Aviso de Privacidad tiene por objeto informar a las personas candidatas sobre las finalidades, categorías de datos personales, medios de obtención, transferencias, mecanismos para ejercer derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación y Oposición, revocación del consentimiento, limitación de uso o divulgación, conservación de información y demás condiciones aplicables al tratamiento de sus datos personales con motivo de procesos de reclutamiento, selección, evaluación y eventual contratación de personal por parte de la **UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA LEÓN**.

FINALIDADES PRIMARIAS.

Las siguientes finalidades son necesarias para la evaluación y gestión de procesos de reclutamiento, selección y eventual contratación de personal por parte de la **UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA LEÓN**. Su negativa podrá impedir la participación en dichos procesos.

- Integrar, administrar y resguardar el expediente del candidato.
- Evaluar el perfil académico, profesional, técnico y laboral del candidato para determinar su idoneidad respecto de la vacante correspondiente.
- Gestionar procesos de reclutamiento, selección, entrevistas, evaluaciones y demás actividades relacionadas con la identificación de talento humano.
- Aplicar evaluaciones técnicas, psicométricas, de competencias, habilidades, conocimientos o cualquier otro mecanismo de valoración relacionado con el proceso de selección.
- Verificar referencias laborales, académicas y profesionales proporcionadas por el candidato.
- Validar la autenticidad de la documentación presentada durante el proceso de selección.
- Mantener comunicación con el candidato respecto del avance, resultados y seguimiento del proceso de reclutamiento.
- Integrar bases de datos de talento para futuras oportunidades laborales dentro de la **UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA LEÓN**.
- Dar cumplimiento a obligaciones legales, regulatorias y administrativas relacionadas con los procesos de reclutamiento y selección.

FINALIDADES SECUNDARIAS.

Las siguientes finalidades no condicionan la participación del candidato en los procesos de reclutamiento y selección. Usted podrá oponerse a ellas en cualquier momento:

- Invitación a ferias de empleo, jornadas de reclutamiento y actividades institucionales relacionadas con el desarrollo profesional.
- Aplicación de encuestas de satisfacción respecto de los procesos de reclutamiento y selección.
- Difusión de oportunidades laborales futuras dentro de la **UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA LEÓN**.

Si no desea que sus datos personales sean utilizados para las finalidades secundarias antes señaladas, podrá manifestarlo mediante correo electrónico dirigido a coordinacion.juridica@iberoleon.edu.mx indicando su nombre completo, correo electrónico registrado y las finalidades específicas a las que se opone.

DATOS PERSONALES QUE UTILIZAREMOS PARA LOS FINES ANTES MENCIONADOS.

A. Datos de identificación y contacto. Nombre completo, fotografía, fecha de nacimiento, domicilio, teléfono, correo electrónico, firma y demás información necesaria para la identificación del candidato.

B. Datos académicos y profesionales. Escolaridad, certificados, títulos, cédulas profesionales, certificaciones, cursos, capacitaciones, reconocimientos, experiencia profesional y demás información relacionada con la formación académica y profesional del candidato.

C. Datos laborales. Historial laboral, puestos desempeñados, experiencia profesional, referencias laborales, causas de terminación de empleos anteriores cuando sean proporcionadas por el titular y demás información relacionada con la trayectoria laboral del candidato.

D. Datos derivados de evaluaciones y procesos de selección. Resultados de entrevistas, evaluaciones técnicas, psicométricas, de competencias, habilidades, conocimientos, aptitudes y demás mecanismos de valoración aplicados durante el proceso de reclutamiento y selección.

E. Datos migratorios (cuando resulten aplicables). Nacionalidad, condición de estancia, documento migratorio, permiso de trabajo, vigencia migratoria y demás información necesaria para verificar la posibilidad legal de prestar servicios en territorio nacional.

F. Datos personales sensibles (cuando resulten estrictamente necesarios). Información relacionada con el estado de salud, discapacidades, restricciones médicas incluyendo información derivada de evaluaciones médicas ocupacionales o preocupaciones cuando legalmente proceda.

El tratamiento de dichos datos se realizará conforme a la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares y demás disposiciones aplicables.

TRATAMIENTO POR ENCARGADOS.

Para conocer el uso de tecnologías de rastreo, cookies y herramientas similares utilizadas por la **UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA LEÓN**, consulte el Aviso de Tecnologías de Rastreo y Cookies disponible en: <https://www.iberoleon.mx/legal/legal>

RECOLECCIÓN DE SU INFORMACIÓN.

La información será recabada directamente del candidato durante procesos de reclutamiento, selección, entrevistas, evaluaciones, validación de referencias, integración de expedientes y demás actividades relacionadas con la identificación y evaluación de talento para posibles oportunidades laborales dentro de la **UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA LEÓN**.

En la recolección de información personal de terceros es porque se cuenta con una autorización expresa de su parte para hacerlo o cuando exista consentimiento del titular o exista una base legal que permita su tratamiento, (por ejemplo, mediante una asistencia o prestación de servicios de un tercero que nosotros pusimos a su disposición) o porque autorizo al tercero para que proporcione su información.

La **UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA LEÓN** podrá verificar información académica, profesional o laboral proporcionada por el candidato mediante referencias, instituciones educativas, empleadores anteriores u otras fuentes legítimamente disponibles, exclusivamente para fines relacionados con el proceso de selección.

TRANSFERENCIA DE DATOS PERSONALES

DESTINATARIO	FINALIDAD	¿REQUIERE CONSENTIMIENTO?
Instituciones educativas	Verificación de estudios, certificados, títulos y demás antecedentes académicos	No
Referencias laborales y empleadores anteriores	Validación de experiencia profesional y referencias proporcionadas por el candidato	No
Autoridades administrativas o judiciales competentes	Cumplimiento de obligaciones legales o atención de requerimientos debidamente fundados y motivados	No
Autoridades migratorias competentes (cuando resulte aplicable)	Verificación de la situación migratoria y autorización para laborar en territorio nacional	No
Proveedores especializados de evaluación psicométrica o de competencias contratados por la Universidad	Aplicación y procesamiento de evaluaciones relacionadas con el proceso de selección	No

En cualquier otro supuesto no previsto en el presente Aviso de Privacidad, la **UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA LEÓN** solicitará el consentimiento correspondiente cuando así lo exija la legislación aplicable.

DURACIÓN DEL RESGUARDO DE DATOS PERSONALES

Los datos personales serán conservados durante el tiempo necesario para el desarrollo de los procesos de reclutamiento y selección, así como para atender obligaciones legales, administrativas, laborales, regulatorias o requerimientos de autoridad competente.

La información podrá conservarse para futuras oportunidades laborales cuando el titular no manifieste oposición a ello y siempre que resulte compatible con las finalidades descritas en el presente Aviso de Privacidad.

Concluidos los plazos aplicables, la información será eliminada, bloqueada o anonimizada conforme a la legislación aplicable y a las políticas institucionales de conservación documental.

OPCIONES Y MEDIOS PARA LIMITAR EL USO O DIVULGACIÓN DE LOS DATOS PERSONALES.

Conforme a lo señalado en el artículo 16, fracción III de la LFPDPPP, si usted desea limitar el uso y divulgación de sus datos personales para fines mercadotécnicos o publicitarios, puede inscribirse gratuitamente en el Registro Público para Evitar Publicidad (REPEP), a cargo de la Procuraduría Federal del Consumidor (PROFECO), disponible en: <http://repep.profeco.gob.mx/index.jsp>

MEDIOS PARA EJERCER LOS DERECHOS DE ACCESO, RECTIFICACIÓN, CANCELACIÓN U OPOSICIÓN.

Es importante informarle que usted tiene derecho al Acceso, Rectificación y Cancelación de sus datos personales, a Oponerse al tratamiento de los mismos o a revocar el consentimiento que para dicho fin se haya otorgado.

En caso que usted considere ejercer los derechos de Acceso, Rectificación, Cancelación, Oposición (ARCO) o Revocación de sus datos personales, deberá:

Enviar su solicitud en los términos que marca la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de Particulares en su Artículo 29 con nuestra área responsable de privacidad de datos en la Coordinación Jurídica, ubicada en el domicilio de Blvd. Jorge Vértiz Campero No. 1640, Col. Cañada de Alfaro C.P. 37238 León Guanajuato, México o bien, se comunique al teléfono 477-7-10-06-00, Extensión 2500, y/o vía correo electrónico a coordinación.juridica@iberoleon.mx donde, el responsable de privacidad de Datos envía al solicitante el Formato de solicitud de derechos ARCO y revocación del consentimiento de solicitud ARCO.

Proceso:

- I. El responsable de Privacidad de Datos remitirá el formato de solicitud ARCO.
- II. El titular lo completa y lo envía con los documentos requeridos.
- III. Si la solicitud está completa, se emite acuse con folio asignado.
- IV. Si hay información faltante, se emite una Respuesta de Prevención con plazo para subsanar.
- V. De no subsanarse, la solicitud se tendrá por no presentada.
- VI. La respuesta se emitirá en un plazo máximo de 20 días hábiles a partir del acuse, prorrogable por un periodo igual cuando las circunstancias lo justifiquen, conforme al artículo 45 de la LFPDPPP vigente.
- VII. En caso de resultar procedente, la resolución se hará efectiva dentro de los 15 días hábiles siguientes a la notificación.

El ejercicio de los derechos ARCO es gratuito. Solo podrán cobrarse costos de reproducción o envío cuando corresponda.

CONSENTIMIENTO.

Al proporcionar sus datos personales para participar en procesos de reclutamiento y selección de la **UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA LEÓN**, la persona titular manifiesta haber leído y comprendido el presente Aviso de Privacidad y acepta el tratamiento de sus datos conforme a sus términos.

Cuando el tratamiento involucre datos personales sensibles, la **UNIVERSIDAD IBEROAMERICANA LEÓN** recabará el consentimiento expreso de la persona titular mediante los mecanismos físicos o electrónicos que resulten aplicables, salvo las excepciones previstas por la legislación vigente.

CAMBIOS AL AVISO DE PRIVACIDAD.

El presente aviso de privacidad puede sufrir modificaciones, cambios o actualizaciones derivadas de nuevos requerimientos legales; de nuestras propias necesidades por los productos o servicios que ofrecemos; de nuestras prácticas de privacidad; de cambios en nuestro modelo de negocio, o por otras causas.

Nos comprometemos a mantenerlo informado sobre los cambios que pueda sufrir el presente aviso de privacidad, a través de: <https://www.iberoleon.mx/legal>.

El procedimiento a través del cual se llevarán a cabo las notificaciones sobre cambios o actualizaciones al presente aviso de privacidad es el siguiente: <https://www.iberoleon.mx/legal>

